

SANAT EĞİTİMİ VE AKREDİTASYON DERNEĞİ

TAKIM ÜYELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ RAPORU

01.03.2025



Takım Üyelerinin Değerlendirilmesi Raporu

Sanat Eğitimi Programlarının **Sanat Eğitimi Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu (SEDAK)** tarafından değerlendirilmesi sürecinde görev alan takım üyelerinin performansı, tarafsızlığı ve profesyonel davranışları, sürecin tüm paydaşları tarafından değerlendirilmelidir. Değerlendirme sürecinin sağlıklı yürütülmesi ve sürekli iyileştirilmesi açısından bu süreç kritik bir öneme sahiptir.

Aşağıda, değerlendirme takım üyelerinin geri bildirim süreçleriyle ilgili esaslar belirtilmiştir.

1. Değerlendirme Takım Üyelerinin Performansının Ölçülmesi

Takım üyelerinin performansı çok yönlü değerlendirme yaklaşımıyla ölçülür. Aşağıda belirtilen formlar kullanılarak geri bildirim toplanır:

- Takım üyelerinin diğer değerlendirme üyeleri tarafından değerlendirilmesi (SANAD-D1 Formu)
- Takım başkanı ve eş başkanı tarafından takım üyelerinin değerlendirilmesi (SANAD-D1 Formu)
- Takım başkanı ve eş başkanının diğer üyeler tarafından değerlendirilmesi (SANAD-D2 Formu)
- Takım başkanı ve eş başkanının birbirleri tarafından değerlendirilmesi (SANAD-D2 Formu)
- Değerlendirilen programın yetkilisi(Bölüm Başkanı) tarafından takım üyelerinin değerlendirilmesi (SANAD-D3 Formu)
- Değerlendirilen kurumun yöneticisi (Dekan/Müdür) tarafından takım başkanı ve eş başkanının değerlendirilmesi (SANAD-D3 Formu)

2. Değerlendirme Süreci ve Formların Teslimi

- SANAD-D3 formu, kurum ziyaretinin tamamlanmasını takip eden hafta içinde ilgili kişi tarafından doldurularak SANAD ofisine kapalı zarf içinde teslim edilmelidir.
- SANAD-D1 ve SANAD-D2 formları, değerlendirme takım başkanı tarafından taslak değerlendirme raporu ile SEDAK'a iletdikten sonraki hafta içinde doldurularak SANAD ofisine gönderilmelidir.
- Tüm değerlendirme formları analiz edilerek istatistiksel sonuçlar çıkarılır ve her takım üyesine kendisi ile ilgili değerlendirme ortalaması ile genel ortalama, gizlilik prensiplerine uygun şekilde bildirilir.
- Genel ortalamanın önemli ölçüde altında performans gösteren değerlendiriciler, SEDAK kararı ile değerlendirici havuzundan çıkarılabilir.

SANAD Program Değerlendiricisi Performans Değerlendirme Formu

(Form SANAD-D1)

Bu form, değerlendirme sürecinde görev alan program değerlendiricileri ve eş değerlendiricilerin performanslarını ölçmek amacıyla değerlendirme ekibi üyeleri tarafından doldurulmalıdır. Her değerlendirici için ayrı bir form oluşturulmalıdır.

Değerlendirilen Kişinin Bilgileri

- **Adı ve Soyadı:**
- **Görevi:** Takım Başkanı / Eş Başkan / Değerlendirici / Eş Değerlendirici
- **Değerlendirilen Program / Fakülte-Müdürlük / Üniversite:**
- **Kurum Ziyareti Tarihi:**

A) Ziyaret Öncesi Hazırlık

(Bu bölüm sadece takım başkanı, eş başkanı ve ilgili program değerlendiricisi tarafından doldurulacaktır.) FY (Fikrim Yok), Katılmıyorum (1), Kararsızım (2), Kısmen Katılıyorum (3), Tamamen Katılıyorum (4)

Değerlendirme Kriterleri	4	3	2	1	FY
Ziyaret öncesinde etkili ve zamanında iletişim kurdu.					
Kurumla profesyonel ve saygılı bir iletişim yürüttü.					
Kurum ve program hakkında yeterli ön bilgi edindi.					
Kurum ziyaret tarihinin belirlenmesi sürecinde esneklik sağladı.					
Ziyaret öncesindeki tutumu genel olarak olumlu ve yapıcıydı.					
Ön inceleme raporlarını zamanında sundu.					

B) Kurum Ziyareti Sırasındaki Performans

(Bu bölüm tüm takım üyeleri tarafından doldurulacaktır.)

Değerlendirme Kriterleri	4	3	2	1	FY
Kuruma karşı tarafsız bir yaklaşım sergiledi.					
Görgü kurallarına ve etik kurallara uygun davrandı.					
Program hakkında yeterli bilgiye sahipti.					
Olumlu ve yapıcı bir iletişim tarzı benimsedi.					
Değerlendirme ekibi ile uyumlu çalıştı.					
Soruları, sürecin anlaşılmasını kolaylaştıracak şekilde yöneltti.					
Programın değerlendirme sürecini zaman planına uygun yürüttü.					

C) Ziyaret Sonrası Çalışmalar ve Genel Görüşler

(Bu bölüm sadece takım başkanı, eş başkanı ve ilgili değerlendirici tarafından doldurulacaktır.)

Değerlendirme Kriterleri	4	3	2	1	FY
Kurumdan gelen geri bildirimleri zamanında değerlendirdi.					
Taslak değerlendirme raporunu zamanında sundu.					
Ekip üyeleriyle etkin bir iletişim kurdu.					
Farklı bir değerlendirme ekibinde bu kişiyle tekrar çalışmak isterim.					

SANAD Takım Başkanı ve Eş Başkanı Değerlendirme Formu

(Form SANAD-D2)

Bu form, takım başkanı ve eş başkanı için, değerlendirme ekibindeki üyeler ve birbirleri tarafından doldurulmalıdır.

Değerlendirilen Kişinin Bilgileri

- **Adı ve Soyadı:**
- **Görevi:** Takım Başkanı / Eş Başkan
- **Değerlendirilen Program / Fakülte -Müdürlük/ Üniversite:**
- **Kurum Ziyareti Tarihi:**

A) Ziyaret Öncesi Hazırlık

FY (Fikrim Yok), Katılmıyorum (1), Kararsızım (2), Kısmen Katılıyorum (3), Tamamen Katılıyorum (4)

Kriterler	4	3	2	1	FY
Ziyaret öncesinde etkin ve zamanında iletişim kurdu.					
Raporların zamanında teslim edilmesini sağladı.					
Ziyaret tarihlerini takım üyeleriyle birlikte belirledi.					

B) Ziyaret Sırasındaki Yönetim

Kriterler	4	3	2	1	FY
Takım üyeleriyle uyumlu çalıştı.					
Önderlik özelliklerini yapıcı ve etkili şekilde kullandı.					

Bu form, takım liderliği sürecinin sürekli geliştirilmesi için kullanılacaktır.

SANAD Değerlendirme Takımı Üyelerini Değerlendirme Formu Form D3

Bu form değerlendirme takımı üyelerini değerlendirmek için değerlendirilen kurumun yetkilisi (takım başkanı ve eş başkanı için Dekan, program değerlendiricisi ve eş değerlendiricisi için programı yürüten Bölüm Başkanı) tarafından doldurulur. Değerlendirmelerde aşağıdaki ölçütler kullanılır.

Kurum ziyareti sırasında kuruma karşı tarafsız hareket etti.	4	3	2	1
Kurum ziyareti sırasında nezaket kuralları çerçevesinde hareket etti.	4	3	2	1
Kurum hakkında yeterli bilgiye sahipti.	4	3	2	1
Tavırları genel olarak olumlu ve yapıcı idi.	4	3	2	1
Değerlendirme takımının diğer üyeleri ile uyum içinde çalıştı.	4	3	2	1
Sorduğu sorular konuyu daha anlaşılır hale getirmeye yönelikti.	4	3	2	1
Değerlendirme programını zaman planına uygun yürüttü.	4	3	2	1
Bir sonraki değerlendirmede aynı değerlendirici/takım başkanı ile çalışmak isterim.	4	3	2	1

Eklemek istediklerinizi bu bölüme yazınız.