

SANAT EĞİTİMİ VE AKREDİTASYON DERNEĞİ

**DEĞERLENDİRME
ÖLÇÜTLERİNİN BELİRLENME
USULLERİ YÖNERGESİ**

21.02.2025



İÇİNDEKİLER

MADDE 1: Dayanak, Amaç ve Kapsam.....	1
MADDE 2: Tanımlar ve Kısaltmalar	1
MADDE 3: SANAD Değerlendirme Ölçütleri	1
MADDE 4: Ölçütlerin Yapısı.....	1
MADDE 5: Ölçütleri Belirleme ve Güncelleştirme Gerekçesi	2
MADDE 6: Ölçütler Komisyonu.....	2
MADDE 7: Ölçütler Komisyonu’nun Çalışma Esasları.....	3
MADDE 8: Değerlendirme Ölçütlerinin Kesinleşmesi.....	3
MADDE 9: Değerlendirme Ölçütlerinin Yürürlüğe Girmesi.....	3
MADDE 10: Değerlendirme Ölçütlerinin Duyurulması	3
MADDE 11: Yönergede Değişiklik	4
MADDE 12: Yürürlük.....	4

Değerlendirme Ölçütlerinin Belirlenme Usulleri Yönergesi

MADDE 1: Dayanak, Amaç ve Kapsam

Bu yönerge, *Sanat Eğitimi Akreditasyon Derneği (SANAD)* Tüzüğü ile *SANAD Çalışma Yönetmeliği* uyarınca hazırlanmıştır.

Bu yönergenin amacı, SANAD Değerlendirme Ölçütlerini belirleme ve değiştirilmesinde kullanılacak yöntemleri düzenlemektir.

Bu yönerge, SANAD Değerlendirme Ölçütlerini belirleme ve değiştirilmesinde ilgili SANAD organı olarak çalışacak Komisyonların ve çalışma gruplarının işleyişiyle ilgili hususları kapsamaktadır.

MADDE 2: Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu yönergede geçen:

SANAD	: Sanat Eğitimi Akreditasyon Derneğini,
SEP	: Sanat Eğitimi Programlarını,
Yönetim Kurulu	: SANAD Yönetim Kurulunu,
Ölçütler	: Sanat ve Tasarım Eğitimi Programlarının akreditasyonunda kullanılacak SANAD Değerlendirme Ölçütlerini,
Kurum	: Akreditasyon başvurusu yapılan programın bağlı olduğu yükseköğretim kurumunu tanımlamaktadır.

MADDE 3: SANAD Değerlendirme Ölçütleri

SANAD Değerlendirme Ölçütleri, SEP'in SANAD tarafından yapılacak program değerlendirmelerinde kullanılır ve bu programların akreditasyonu için sağlaması gereken minimum koşulları tanımlar. Bu ölçütlerin amacı, paydaşların beklentilerini karşılamak üzere SEP'in kalite güvencesini sağlamak ve bu programların sürekli iyileşmesini desteklemektir.

MADDE 4: Ölçütlerin Yapısı

SANAD Değerlendirme Ölçütleri,

- Genel Ölçütler: Bu ölçütler değerlendirilen SEP'in sağlaması gereken ölçütler olup yönetim yapısı, öğretim kadrosu, öğrenciler, altyapı, kurum desteği ve parasal kaynaklar, program eğitim amaçları, program çıktıları ve benzeri alanlarda tanımlanır.

- Programa Özgü Ölçütler: Bu ölçütlerde genel ölçütlere ek olarak değerlendirilen SEP'e özgü hususlara yer verilir. Programa Özgü Ölçütler başlığı altında verilen özellikler öğretim program konuları ile ilgili olmalıdır.

MADDE 5: Ölçütleri Belirleme ve Güncelleştirme Gerekçesi

SANAD Değerlendirme Ölçütleri, her akademik yıldan sonra gözden geçirilerek, güncelleştirilebilir, ek ölçütler tanımlanabilir, yeni açılacak programlara özgü ölçütler belirlenebilir. Ölçütlerin güncelleştirilmesinin;

1. Program eğitim ve toplumsal beklentilerin değişmesi,
2. Yeni SEP alanlarının ortaya çıkması,
3. SEP eğitim hizmetinin sunumundaki yaklaşımların değişmesi,
4. Yurt dışı kuruluşlarla yapılacak karşılıklı tanınma anlaşmalarıyla ortaya çıkabilecek uyum gereksinimlerinin sağlanması,
5. Ölçütlerin ifadesinde; SANAD organları, değerlendiriciler ya da kurumlarca farklı anlaşılacak ifadelerle açıklık getirme ihtiyacı vb. nedenleri olabilir.

MADDE 6: Ölçütler Komisyonu

Yönetim Kurulu, SANAD tarafından ve diğer kanallardan kendisine iletilen değerlendirme ölçütlerindeki değişiklik önerilerini değerlendirmek ve bu konudaki çalışmaları yürütmek üzere bir Ölçütler Komisyonu kurar.

1. Bu Komisyon,
 - a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bir Yönetim Kurulu üyesi,
 - b) SEDAK Başkanı ya da SEDAK başkanı tarafından belirlenecek bir SEDAK üyesi
 - c) SEDAK tarafından belirlenecek iki alan uzmanı SANAD üyesi,
 - d) Yönetim kurulu tarafından belirlenecek deneyimli bir SANAD değerlendiricisinden oluşur ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.
2. Komisyondaki Yönetim Kurulu üyesi, Komisyonun başkanlığını yapar ve çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi verir.
3. SEDAK Başkanı ya da görevlendireceği SEDAK üyesi Ölçütler Komisyonu'na SANAD'ın görüşlerini yansıtır ve çalışmalar hakkında SANAD'a bilgi verir.
4. Ölçütler Komisyonu üyelerinin görev süresi iki (2) yıldır ve görev süreleri dolan üyeler Ölçütler Komisyonu'nda yeniden görevlendirilebilirler.
5. Görev süresi dolmadan Ölçütler Komisyonu üyeliğinden herhangi bir nedenle ayrılma olması

durumunda, yeni üye 6.1 maddesindeki esaslar gözetilerek atanır.

MADDE 7: Ölçütler Komisyonu'nun Çalışma Esasları

- 1) Ölçütler Komisyonu'na iletilen öneriler öncelikle Komisyon tarafından görüşülür.
- 2) İletilen öneriler üzerinde Ölçütler Komisyonu'nca çalışılması gerekli görülen öneriler için ayrıntılı bir çalışma planı hazırlanır. Üzerinde çalışılması gerekli görülmeyen öneriler gerekçeli bir açıklamayla Yönetim Kurulu'na iletilir.
- 3) Ölçütler Komisyonu, genel ölçütler için gereken durumlarda, programa özgü ölçütler için mutlaka bir çalışma alt grubu kurar.
- 4) Çalışma alt grupları, Ölçütler Komisyonu'na karşı sorumludur, başkanlığını Ölçütler Komisyonu üyelerinden birisi yapar ve bu üye çalışmalar hakkında Ölçütler Komisyonu'na bilgi verir.
- 5) Programa özgü ölçütler için kurulacak çalışma alt gruplarında, ilgili programda görev yapan üniversite temsilcilerinin bulunmasına özen gösterilir.
- 6) Gerek Ölçütler Komisyonu gerekse kurulabilecek çalışma alt grupları, SEP'i yürüten Yüksek Öğretim Kurumlarının ilgili birimleri ve paydaşların görüşlerini toplamaya en üst düzeyde özen gösterirler.
- 7) Ölçütler Komisyonu'nca olgunlaştırılan ölçüt öneri taslakları SANAD web sayfasında ilan edilir ve böylece tüm paydaşlara geri bildirimde bulunmaları için son bir fırsat tanınır.
- 8) Ölçütler Komisyonu, gelen geri bildirimleri de göz önüne alarak ölçüt önerilerinin son taslağını hazırlar.
- 9) Oluşturulan ölçüt önerilerinin son taslağı, varsa üzerinde uzlaşamayan görüşlerle birlikte, Yönetim Kurulu'na sunulur.

MADDE 8: Değerlendirme Ölçütlerinin Kesinleşmesi

Ölçütler Komisyonu'nca Yönetim Kurulu'na iletilen ölçüt öneri taslakları, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında görüşülüp karara bağlandıktan sonra kesinleşir.

MADDE 9: Değerlendirme Ölçütlerinin Yürürlüğe Girmesi

Kesinleşen ölçütler, Yönetim Kurulu'nca kararın alındığı akademik takvim yılını izleyen yılda başlayan değerlendirme döneminden itibaren yürürlüğe girer. Yönetim Kurulu, gerekiyorsa yürürlük dönemini daha ileri değerlendirme dönemleri olarak belirleyebilir ya da eski ve yeni ölçütler arasında kurumlara seçme fırsatı verilen geçiş dönemleri tanımlayabilir.

MADDE 10: Değerlendirme Ölçütlerinin Duyurulması

Kesinleşen ölçütler ve yürürlük tarihleri SANAD web sayfasında ilan edilir.

MADDE 11: Yönergede Değişiklik

Bu yönerge üzerindeki değişiklik önerileri Yönetim Kurulu'na Ölçütler Komisyonu tarafından ya da Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir Komisyon tarafından sunulabilir. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısının gündemine alınır ve karara bağlanır.

MADDE 12: Yürürlük

Bu yönerge Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Geçici Madde

1. Değerlendirme ölçütlerinin ilk defa belirlenmesi süreci

- 1.1. Bu süreç değerlendirme ölçütleri komisyonunun görev alması ile başlar. Komisyon her bir Sanat Eğitimi Programı için değerlendirme ölçütlerini ayrı ayrı detaylı olarak belirler ve bu süreç en geç 6 ayda tamamlanır.

2. Ölçütler Komisyonunun Yapısı

- 2.1. Kuruluş aşamasında Madde 6.1'in d) bendi aranmaz. Yerine yine SEDAK tarafından belirlenecek bir alan uzmanı SANAD üyesi görev yapabilir.